

MENTIONS D'INFORMATION

CANDIDATS AU RECRUTEMENT

OBJET DU TRAITEMENT

La CARSAT Alsace-Moselle dont le siège est situé 36 rue du Doubs à Strasbourg met en œuvre un traitement destiné à gérer les candidatures spontanées et faisant suite à publication, internes et externes, ainsi que les recrutements.

La base légale du traitement est l'intérêt légitime – cf. article 6.1.f du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

CATEGORIES DE DONNEES

Afin d'étudier la candidature, de pouvoir ensuite échanger oralement et par écrit, d'organiser les éventuels entretiens de sélection, d'assurer la bonne gestion du dossier de candidature, sont collectées et traitées, tout ou partie des données individuelles, autorisées par la loi, mentionnées par la personne déposante, dans le curriculum-vitae qu'elle choisit de communiquer et dans tout document ou courrier complémentaire associé.

Il s'agit notamment :

- des données d'identification (nom, prénom) et de contact (adresse postale, adresse électronique, numéros de téléphone
- des données sur la vie professionnelle (formations et diplômes, historique de carrière, compétences, poste recherché, délai de disponibilité, prétentions salariales).
- du NIR (uniquement pour le candidat retenu).

En cas d'acceptation par le candidat de passer un test de personnalité à notre demande, nous informons préalablement la personne concernée que nous exploiterons les résultats du test pour compléter notre évaluation.

DESTINATAIRES DES DONNEES

Les données personnelles communiquées par le candidat et les documents transmis sont réservés aux salariés intervenant directement dans le processus de recrutement de la Carsat Alsace-Moselle. Les données à caractère personnel des candidatures susceptibles d'être retenues pour un entretien sont communiquées aux membres du jury et responsables intéressés par le profil. Le pôle de la gestion administrative du personnel n'a accès qu'aux informations nécessaires à la formalisation de l'embauche.

DUREES DE CONSERVATION DES DONNEES

La durée de conservation des données est fixée à 2 ans à partir de la date du dernier contact pour une candidature spontanée. Les données d'un candidat reçu en entretien et non sélectionné sur le poste sont conservées 2 ans à partir de la date de la réponse. Cette durée est portée à 6 ans pour le candidat retenu. Une durée de conservation de 10 ans est réservée aux candidatures dont les modalités de recrutement sont spécifiques.

VOS DROITS

Conformément aux dispositions du Règlement n° 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, vous disposez d'un droit à l'information (article 13 du RGPD), d'un droit d'accès (article 15 du RGPD), d'un droit de rectification (article 16 du RGPD), d'un droit d'effacement (article 17 du RGPD) des données vous concernant ainsi qu'un droit à la limitation du traitement (article 18 du RGPD).

Vous avez également la possibilité, pour des motifs légitimes, de vous opposer au traitement des données vous concernant (article 21 du RGPD).

Pour exercer l'ensemble de ces droits ou pour toute autre question sur le traitement de vos données, vous pouvez vous adresser à notre délégué à la protection des données (DPO) par voie électronique : informatiqueetlibertes@carsat-am.fr ou par courrier postal DPO de la CARSAT Alsace-Moselle, 36 rue du Doubs, 67011 Strasbourg Cedex 11.

Si vous estimez, après avoir contacté le DPO, que vos droits « Informatique et Libertés » ne sont pas respectés, vous pouvez introduire une réclamation auprès de l'autorité indépendante en charge du respect de la protection des données : Commission Nationale Informatique et Libertés – CNIL, 3 Place de Fontenoy TSA – 80715, 75334 PARIS CEDEX 07.