

## Conseil et accompagnement dans vos démarches de prévention des « RPS »



- Méthode d'évaluation axée sur la mobilisation des acteurs de l'entreprise,
- Constitution et gestion du Comité de Pilotage, découpage des Unités de Travail
- Pré-diagnostic, diagnostic
- Cartographie des risques psychosociaux au travers d'outils d'enquête quantitatifs et qualitatifs (*outils scientifiques INRS, ANACT,...*),
- Co-construction de leviers d'action et de Plans d'actions et de prévention,
- Travail sur la base d'indicateurs visant la mesure longitudinale des axes de progression
- Aide à l'actualisation du Document unique.
- Evaluation des plans actions

## Sensibilisations / Interventions



- Définition des risques psychosociaux : concepts, cadre légal, facteurs de risques, impact sur la santé...
- Compréhension des mécanismes de violences au travail
- Gestion des conflits
- Accompagnement au changement, etc



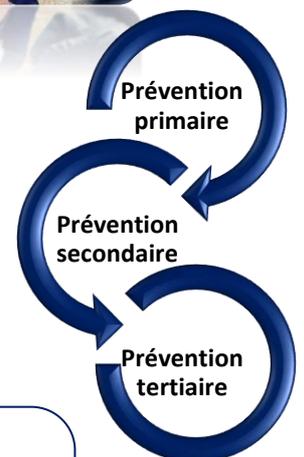
## Médiation professionnelle

Processus visant à introduire un « tiers » indépendant et impartial dans une relation duelle dégradée, à faire circuler la parole des parties en conflit dans un objectif de consensus.



## Accompagnement individuel et/ou collectif

- Prise en charge des situations de souffrance au travail
- Médiation des situations conflictuelles ou dégradées
- Soutien aux salariés, équipes d'encadrement, RH, Managers
- Analyse de la pratique
- Supervision d'équipes



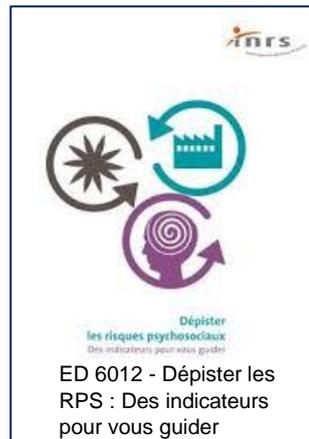
# Méthodologie



Prévention  
primaire



ED6011 – Stress au travail : les étapes d'une démarche de prévention



ED 6012 - Dépister les RPS : Des indicateurs pour vous guider



ED6070 – Prévention des RPS : et si vous faisiez appel à un consultant ?



ED 6140 : Outil d'aide à l'évaluation et inscription du volet RPS au Document unique (2013).



CC18 : Outil d'évaluation des plans d'action (2017).

