



Jennifer HECKEL-ARBARERI

Psychologue du travail.

06.07.27.16.71.

www.atys-conseils.fr

Fort de 15 années d'expérience professionnelle dans le monde du conseil, de la médiation ; psychologues du travail de formation, nous intervenons dans l'analyse globale des situations permettant un système gagnant / gagnant.

Notre approche **multidimensionnelle** permet de diagnostiquer la **présence** et l'**impact** des **RPS** dans votre entreprise, de constituer et mettre en place un **plan d'actions de prévention** des RPS et d'intervenir en cas de **situation d'urgence**.

Nous sommes en mesure de vous apporter des solutions **adaptées** en tenant compte de votre **contexte**, de votre **budget** et de votre **demande**.

Notre démarche de prévention RPS comprend :

- Une étape de **prédiagnostic** (analyse des indicateurs, entretiens individuels, analyse du travail) pour repérer l'**existence ou non de RPS** et permettre de définir les paramètres de l'intervention en collaboration avec un **groupe projet** incluant des personnes internes à l'entreprise et des personnes ressources (médecin du travail, contrôleur CRAMIF...).
- Un **diagnostic complet** permettant de repérer et définir les facteurs de RPS mais aussi de les comprendre dans le but de les réduire voire de les éliminer.
- Une étape permettant de **définir et mettre en place des actions de prévention concrètes** avec le groupe projet.
- Suivi des actions réalisées et rédaction du document unique.

Notre philosophie :

- Il s'agit toujours de faire que l'action reste centrée sur la santé au travail en évitant la « juridicisation », la « psychologisation », la culpabilisation, l'instrumentalisation.
- Analyse centrée sur le travail et les situations dites problématiques.
- Vérifier l'engagement des différents acteurs pour un passage à l'étape suivante.